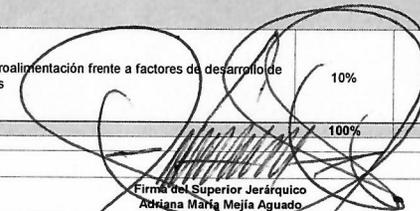
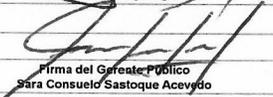


No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre	
<b>Pilar 1. Productividad Social</b>									
1	Adoptar prácticas para el fortalecimiento de la institucionalidad a su modelo de operación, generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal y gestionar recursos a través del aprovechamiento de los activos de la entidad que contribuyan al sector artesanal	Fortalecer las dimensiones del MIPG así como el Plan Estratégico de Talento Humano y mantener los bienes inmuebles de propiedad de AdC, en condiciones necesarias para el cumplimiento misional de acuerdo con recursos asignados	100% de cumplimiento de los planes relacionados con la gestión legal (Plan de la política de Defensa Jurídica y plan de gestión de adquisición de bienes y servicios)  100% de cumplimiento de los planes relacionados con la gestión de recursos físicos (plan de activos fijos, plan de mantenimiento de bienes muebles e inmuebles y plan de austeridad)  100% de cumplimiento del plan de trabajo para la implementación de la política de gestión documental y demás planes relacionados (PINAR, Plan de conservación documental, Plan de preservación digital)  100% del rediseño organizacional presentado  100% de cumplimiento de los planes asociados al plan estratégico de Talento Humano (Ruta de la felicidad, ruta del crecimiento, ruta de la calidad, plan del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y plan de análisis de datos)  \$55 millones obtenidos de las estrategias de aprovechamiento	02/01/2024 a 31/12/2024	Fortalecer la dimensión de Gestión con Valores para Resultado (De la ventanilla hacia dentro)  Fortalecer la dimensión de Gestión con Valores para Resultado (De la ventanilla hacia dentro)  Fortalecer la dimensión de Información y Comunicación  Implementar lineamientos de formalización del empleo encaminadas al Fortalecimiento Institucional por un Trabajo Digno y con Equidad  Definir y ejecutar el Plan Estratégico de talento humano  Generar ingresos a través del aprovechamiento de los activos fijos de la entidad	60%	27%	33%	
2	Generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal	Fortalecer la Gestión del conocimiento del conocimiento y la innovación en el marco de las actividades a su cargo	3 inmuebles dotados para actividad artesanal con recursos gestionados ante Findeter y /o Fontur	02/01/2024 a 31/12/2024	Generar proyectos para dotaciones de inmuebles para actividad artesanal	10%	0%	10%	
<b>Pilar 2. Construcción de integridad</b>									
3	Generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal	Fomentar apropiación del código de integridad y de prevención de conflictos de interés y de actos de corrupción, al interior de sus equipos	Mapa de riesgos del proceso actualizado y con seguimiento en isolation de las acciones documentadas	02/01/2024 a 31/12/2024	Liderar la ejecución del plan de la ruta de la integridad  Actualizar mapa de riesgos de corrupción de los procesos a cargo  Hacer seguimiento a los controles definidos para abordar los riesgos identificados	10%	3%	7%	
<b>Pilar 3. Gestión Cultural</b>									
4	Generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal	Generar condiciones que mejoren el ambiente laboral en la subgerencia a su cargo	2 variables de la medición de ambiente con incremento en la puntuación	02/01/2024 a 31/12/2024	Ejecutar acciones orientadas a mejorar las variables con menor puntuación en la medición de ambiente laboral 2023	10%	0%	100%	
<b>Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos</b>									
5	Generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal	Fomentar el crecimiento y desarrollo de los miembros de su equipo	2 espacios de retroalimentación frente a factores de desarrollo al año	02/01/2024 a 31/12/2024	Realizar retroalimentación frente a factores de desarrollo de las personas	10%	5%	5%	
<b>Total</b>							100%		

FECHA: ABRIL 2 DE 2024  
 VIGENCIA: 2024

  
 Firma del Superior Jerárquico  
 Adriana María Mejía Aguado

  
 Firma del Gerente Público  
 Sara Consuelo Sastoque Acevedo

*Manuscrito*