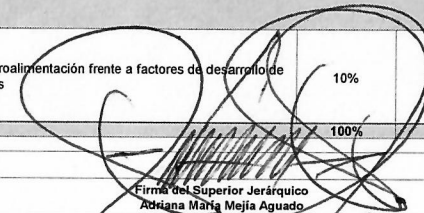
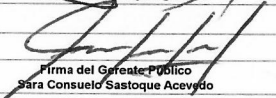


No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre	
Pilar 1. Productividad Social									
1	Adoptar prácticas para el fortalecimiento de la institucionalidad a su modelo de operación, generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal y gestionar recursos a través del aprovechamiento de los activos de la entidad que contribuyan al sector artesanal	Fortalecer las dimensiones del MIPG así como el Plan Estratégico de Talento Humano y mantener los bienes inmuebles de propiedad de AdC, en condiciones necesarias para el cumplimiento misional de acuerdo con recursos asignados	100% de cumplimiento de los planes relacionados con la gestión legal (Plan de la política de Defensa Jurídica y plan de gestión de adquisición de bienes y servicios)	02/01/2024 a 31/12/2024	Fortalecer la dimensión de Gestión con Valores para Resultado (De la ventanilla hacia dentro)	60%	27%	33%	
			100% de cumplimiento de los planes relacionados con la gestión de recursos físicos (plan de activos fijos, plan de mantenimiento de bienes muebles e inmuebles y plan de austeridad)		Fortalecer la dimensión de Gestión con Valores para Resultado (De la ventanilla hacia dentro)				
			100% de cumplimiento del plan de trabajo para la implementación de la política de gestión documental y demás planes relacionados (PINAR, Plan de conservación documental, Plan de preservación digital)		Fortalecer la dimensión de Información y Comunicación				
			100% del rediseño organizacional presentado		Implementar lineamientos de formalización del empleo encaminadas al Fortalecimiento Institucional por un Trabajo Digno y con Equidad				
			100% de cumplimiento de los planes asociados al plan estratégico de Talento Humano (Ruta de la felicidad, ruta del crecimiento, ruta de la calidad, plan del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y plan de análisis de datos)		Definir y ejecutar el Plan Estratégico de talento humano				
			\$55 millones obtenidos de las estrategias de aprovechamiento		Generar ingresos a través del aprovechamiento de los activos fijos de la entidad				
2	Generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal	Fortalecer la Gestión del conocimiento del conocimiento y la innovación en el marco de las actividades a su cargo	3 inmuebles dotados para actividad artesanal con recursos gestionados ante Findeter y /o Fontur	02/01/2024 a 31/12/2024	Generar proyectos para dotaciones de inmuebles para actividad artesanal	10%	0%	10%	
Pilar 2. Construcción de integridad									
3	Generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal	Fomentar apropiación del código de integridad y de prevención de conflictos de interés y de actos de corrupción, al interior de sus equipos	Mapa de riesgos del proceso actualizado y con seguimiento en solución de las acciones documentadas	02/01/2024 a 31/12/2024	Liderar la ejecución del plan de la ruta de la integridad	10%	3%	7%	
					Actualizar mapa de riesgos de corrupción de los procesos a cargo				
					Hacer seguimiento a los controles definidos para abordar los riesgos identificados				
Pilar 3. Gestión Cultural									
4	Generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal	Generar condiciones que mejoren el ambiente laboral en la subgerencia a su cargo	2 variables de la medición de ambiente con incremento en la puntuación	02/01/2024 a 31/12/2024	Ejecutar acciones orientadas a mejorar las variables con menor puntuación en la medición de ambiente laboral 2023	10%	0%	100%	
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos									
5	Generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal	Fomentar el crecimiento y desarrollo de los miembros de su equipo	2 espacios de retroalimentación frente a factores de desarrollo al año	02/01/2024 a 31/12/2024	Realizar retroalimentación frente a factores de desarrollo de las personas	10%	5%	5%	
Total							100%		

FECHA: ABRIL 2 DE 2024
 VIGENCIA: 2024


 Firma del Superior Jerárquico
 Adriana María Mejía Aguado


 Firma del Gerente Público
 Sara Consuelo Sastoque Acevedo

Manuscrito