



ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

NOMBRE DEL GERENTE PÚBLICO
CARGOSARA CONSUELO SASTOQUE ACEVEDO
SUBGERENTE ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

IDENTIFICACIÓN

C.C. 52.079.998

Cronoetiquetación

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Result
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre		
1	Adoptar prácticas para el fortalecimiento de la institucionalidad a su modelo de operación	Fortalecer las dimensiones del MIPG	95% de cumplimiento de los planes relacionados con la gestión legal (Plan de la política de Defensa Jurídica y plan de gestión de adquisición de bienes y servicios)	02/01/2023 a 31/12/2023	Fortalecer la dimensión de Gestión con Valores para Resultado (De la ventanilla hacia dentro)	35%	14%			21%			
			95% de cumplimiento de los planes relacionados con la gestión de recursos físicos (plan de activos fijos, plan de mantenimiento de bienes muebles e inmuebles y plan de austeridad)		Fortalecer la dimensión de Gestión con Valores para Resultado (De la ventanilla hacia dentro)								
			95% de cumplimiento del plan de trabajo de la política de servicio al ciudadano		Fortalecer la gestión de relacionamiento con la ciudadanía								
			95% de cumplimiento del plan de trabajo para la implementación de la política de gestión documental y demás planes relacionados (PINAR, Plan de conservación documental, Plan de preservación digital)		Fortalecer la dimensión de Información y Comunicación								
2	Generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal	Definir y ejecutar el Plan Estratégico de talento humano	100% del rediseño organizacional implementado	02/01/2023 a 31/12/2023	Implementar lineamientos de formalización del empleo y plantas temporales, encaminadas al Fortalecimiento Institucional por un Trabajo Digno y con Equidad, acorde a la guía del DAFP, Nov 2022	35%	12%			23%			
			95% de cumplimiento en el plan de la ruta de la felicidad		Fortalecer la ruta de la felicidad								
			95% de cumplimiento del plan de trabajo de la ruta del crecimiento (Plan Institucional de Capacitación e incentivos institucionales)		Crear un ambiente laboral con énfasis en trabajo en equipo, a través del fortalecimiento de la ruta del crecimiento								
			95% de cumplimiento en el plan de la ruta de la calidad		Fortalecer la implementación de la estrategia integral de la ruta de la calidad								
			95% de cumplimiento en el plan del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo		Fortalecer el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo								
			98% de implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (Resultado de la auditoría externa)		Fortalecer el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo								
			95% de cumplimiento en la ruta del plan de análisis de datos		Fortalecer la toma de decisiones en cuanto a la optimización del talento humano a partir del análisis de datos e información								
95% de cumplimiento en el plan del código de integridad	Fomentar apropiación del código de integridad y de prevención de conflictos de interés y de actos de corrupción												
3	Gestionar recursos a través del aprovechamiento de los activos de la entidad que contribuyan al sector artesanal	Administrar y gestionar los recursos financieros de manera eficiente para garantizar la sostenibilidad del modelo de operación de la entidad, y mantener los bienes muebles, inmuebles y enseres de propiedad de AdC, en condiciones necesarias para el cumplimiento misional de acuerdo con recursos asignados	12 seguimientos presupuestales y financieros realizados durante la vigencia	02/01/2023 a 31/12/2023	Analizar y evaluar periódicamente la situación financiera y presupuestal	30%	11%			20%			
			95% de cumplimiento del plan aprovechamiento de los activos de la entidad para la generación de nuevas fuentes de ingreso		Gestionar acciones orientadas al aprovechamiento del activo fijo de la entidad para generar beneficios al sector artesanal y/o nuevas fuentes de ingresos								
			\$50 millones obtenidos de las estrategias de aprovechamiento		Generar ingresos a través del aprovechamiento de los activos fijos de la entidad								
			5 actividades de aprovechamiento de bienes muebles e inmuebles de propiedad de la entidad		Gestionar actividades para el aprovechamiento de bienes muebles e inmuebles de propiedad de la entidad								
Total						100%	37%			63%		0%	0%

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

REVISÓ

Johanna Andrade S.

FECHA

30/03/2023

VIGENCIA

2023

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público