



No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		Evidencias		Retroalimentación
							% cumplimiento programado 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er semestre	Descripción	Ubicación	Observaciones del avance y oportunidad de mejora
Pilar 1. Productividad Social											
1	Adoptar prácticas para el fortalecimiento de la institucionalidad a su modelo de operación, generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal y gestionar recursos a través del aprovechamiento de los activos de la entidad que contribuyan al sector artesanal.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción Fortalecer las dimensiones del MIPG así como el Plan Estratégico de Talento Humano y mantener los bienes inmuebles de propiedad de AdC, en condiciones necesarias para el cumplimiento misional de acuerdo con recursos asignados.	100% de cumplimiento de los planes relacionados con la gestión legal (Plan de la política de Defensa Jurídica y plan de gestión de adquisición de bienes y servicios). 100% de cumplimiento del plan de acción de gestión financiera. 100% de cumplimiento de los planes relacionados con la gestión de recursos físicos (plan de activos fijos, plan de mantenimiento de bienes muebles e inmuebles y plan de austeridad). 100% de cumplimiento del plan de trabajo para la implementación de la política de gestión documental y demás planes relacionados (PINAR, Plan de conservación documental, Plan de preservación digital). 100% de cumplimiento del plan de trabajo para la implementación de políticas de relacionamiento con la ciudadanía. 100% de cumplimiento planes los de asociados al Plan Estratégico de Talento Humano (Ruta de la felicidad, ruta del crecimiento, ruta de la calidad, plan del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Integrado de Gestión Ambiental y plan de análisis de datos). \$ 120 millones obtenidos de las estrategias de aprovechamiento.	02/01/2025 a 31/12/2025	Fortalecer la dimensión de Gestión con Valores para Resultado (De la ventanilla hacia dentro) Fortalecer dimensión la Información de Comunicación Fortalecer la gestión de relacionamiento con la ciudadanía Definir y ejecutar el Plan Estratégico de talento humano Generar ingresos a través del aprovechamiento de los activos fijos de la entidad	60%	24,0%	30,2%	Informes de Avance y cumplimiento de los planes de acción alineados al Plan de Acción Institucional	Isolucion>>Planeacion>>marco estrategico>>plan de accion 2025	Durante el primer semestre se ejecutaron los planes asociados a las perspectivas de prácticas laborales, Ambiente, sostenibilidad financiera y fortalecimiento organizacional, que desde la subgerencia se lideran así: En cuanto a los planes relacionados con la gestión legal el Plan de la política de Defensa Jurídica presentó un avance del 68%; el plan de gestión de adquisición de bienes y servicios logró un avance del 88%. Frente a los planes asociado a la gestión financiera y de recursos físicos, los planes asociado evidencian los siguientes avances: el plan de gestión financiera: 51%; el plan de activos fijos evidencia avance del 49%; plan de austeridad un 48%. Otras de las iniciativas lideradas por la subgerencia son aquellas que garantizan el cumplimiento de la gestión documental, para este se ejecutan los planes de la política de gestión documental con un avance del 11,4%; el PINAR con el 65%, el plan de conservación documental con el 52% y el de preservación digital con el 37,5%. Frente a las políticas de relacionamiento con la ciudadanía, los planes asociado evidencian avances así: Política de racionalización de trámites el 56%; política de servicio al ciudadano el 62,5% y la de participación ciudadana 55,6%. En lo relacionado con las políticas asociadas al plan estratégico de talento humano los avances en sus diferentes planes fue: Ruta d ela felicidad: 46,7%; ruta del crecimiento: 35%; ruta de la calidad: 60%; Plan del SGSST: 38,8%; plan de análisis de datos: 57,5%. En la perspectiva de ambiente el PIGA cuenta con un avance del 46,8%. Una iniciativa que hace parte de esta compromiso gerencial es la de aprovechamiento de los bienes con el fin de incrementar los ingresos; al corte se evidencia que se han concretado negocios de alquiler y otros alcanzando un monto de \$92millones.
2	Generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal	Fortalecer la Gestion del conocimiento del conocimiento y la innovación en el marco de las actividades a cargo	6 inmuebles en uso para el cumplimiento de la misionalidad	02/01/2025 a 31/12/2025	Mantener los inmuebles de propiedad de AdC, en condiciones necesarias para el cumplimiento misional de acuerdo con los recursos asignados	10%	8%	8,3%	Informes entregados por Findeter	Carpeta digital contrato Findeter	La entidad cuenta con los siguientes inmuebles en uso al servicio del sector artesanal: 1. Claustro Nuestra Señora de Las Aguas 2. san Jacinto 3. Santa Orosia 4. Restaurante Sabores y Saberes 5. Ráquira cuenta con la dotación y el mantenimiento para el servicio a los artesanos. 6. La unidad de Formación estará nuevamente al servicio del sector artesanal en octubre, una vez finalicen las obras contratadas a través de Findeter. Es decir, se cuenta con 5 inmuebles con el mantenimiento culminado para uso del sector artesanal. 8,33%

Pilar 2. Construcción de integridad

3	Generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal	Fomentar apropiación del código de integridad y de prevención de conflictos de interés y de actos de corrupción, al interior de sus equipos	Mapa de riesgos del proceso actualizado y con seguimiento en insolución de las acciones documentales	02/01/2025 a 31/12/2025	Liderar la ejecución del plan de la ruta de la Integridad	10%					
					Actualizar el mapa de riesgos de los procesos a cargo						
					Hacer seguimiento a los controles definidos para abordar los riesgos identificados						

Pilar 3. Gestión Cultural

4	Generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal	Generar condiciones que mejoren el ambiente laboral en la subgerencia a su cargo	Mejorar en dos puntos porcentuales en el resultado de la medición de ambiente laboral frente al resultado de 2023	02/01/2025 a 31/12/2025	Ejecutar acciones orientadas a mejorar la las variables con menor puntuación en la medición de ambiente laboral 2023	10%					
					Realizar reuniones semestrales con los funcionarios de la Subgerencia, tendientes a identificar y mejorar acciones de ambiente laboral.						

Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos

5	Generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal	Fomentar el crecimiento y desarrollo de los miembros de su equipo	2 espacios de retroalimentación frente a factores de desarrollo al año	02/01/2025 a 31/12/2025	Realizar retroalimentación frente a factores de desarrollo de las personas	10%	5%	5%	Listas de Asistencia	Físicas en carpeta listas de asistencia 2025	Se realizaron cuatro (4) reuniones con el equipo de la Subgerencia para realizar evaluación y retroalimentación frente a factores de desarrollo.
---	---	---	--	-------------------------	--	-----	----	----	----------------------	--	--

Total		100%	37%	44%
Verificación avances planes OAPI				
FECHA DE SEGUIMIENTO	JOHANNA PAOLA ANDRADE SOLANO			
	29 DE AGOSTO 2025			
VIGENCIA	A CORTE 30 DE JUNIO DE 2025	Firma del Superior Jerárquico		
			Firma del Gerente Público	