



PLAN DE ACCIÓN 2025

Practicas con la comunidad

OBJETIVO: Definir las tareas puntuales que permitan la implementación de la actividad: "Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad", en el marco de la dimensión BIC prácticas con la comunidad

FECHA FORMULACIÓN	28/01/2025	PROCESO:	Gestión del Talento Humano	ÁREA:	Subgerencia Administrativa y Financiera	RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO	Mery Rojas Largacha
--------------------------	------------	-----------------	----------------------------	--------------	---	-----------------------------------	---------------------

(ESTRATEGIA) PROGRAMAS / PROYECTOS	INICIATIVA TACTICA ESTRATÉGICA (ACTIVIDAD)	TAREA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR O PRODUCTO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PONDERACIÓN DEL INDICADOR	CRONOGRAMA DE TRABAJO DE LA TAREA												
								1	2	3	4									
Implementar y mantener la condición BIC	Generar, proponer e implementar acciones enfocadas a la responsabilidad social al interior de la entidad de acuerdo a la condición BIC	1. Realizar actividades internas que buscan generar conciencia, aceptación y disminución de las barreras culturales o institucionales a la diversidad.	Profesional Coordinación Gestión de Recursos Humanos, Físicos y Documental	Actividades realizadas	2	semestral	20,00%													
		2. Afianzar relación de cooperación, alianzas y/o ayuda mutua comunitaria con actores claves para el manejo de un entorno vulnerable (Universidad, Asociación parque los periodistas, etc)	Profesional Coordinación Gestión de Recursos Humanos, Físicos y Documental	Informe de Reuniones realizadas	2	semestral	20,00%													
		3. Generar jornadas de apoyo a organizaciones sociales previamente definidas con los colaboradores voluntarios	Profesional Coordinación Gestión de Recursos Humanos, Físicos y Documental	Actividad desarrollada	2	semestral	20,00%													
		4. Promover y hacer efectivo el compromiso formal con respecto a las donaciones benéficas con organizaciones identificadas por la Entidad	Profesional Coordinación Gestión de Recursos Humanos, Físicos y Documental	Actividad desarrollada	1	Anual	20,00%													
		5. Socializar la biblioteca virtual y demas espacios de claustro entre vecinos de la sede (colegios o empresas u otros)	Profesional Coordinación Gestión de Recursos Humanos, Físicos y Documental	Informe de socializaciones realizadas	2	semestral	20,00%													

100,00%

AVANCE DEL PLAN

Verión 1 Enero 2025

Elaboró:	Sandra Vargas Roza
Aprobó:	Sara Consuelo Sastoque Acevedo