

Formato 2. Seguimiento y Retroalimentación de Compromisos Gerenciales

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin (dd/mm/aa)	Actividades	Avance		Evidencias		Retroalimentación
						Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Descripción	
Pilar 1. Productividad Social										
1	Adoptar prácticas para el fortalecimiento de la institucionalidad, generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal y gestionar recursos a través del aprovechamiento de los que contribuyan al sector artesanal	Fortalecer las dimensiones del MIPG así como el Plan Estratégico de Talento Humano y mantener los compromisos de propiedad de AcdC en condiciones necesarias para el cumplimiento de la misión de acuerdo con recursos asignados	100% de cumplimiento de los planes relacionados con la gestión legal (Plan de la política de Defensa Jurídica y plan de gestión de adquisición de bienes y servicios)	02/01/2024 a 31/12/2024	Fortalecer la dimensión de Gestión con Valores para Resultado (De la ventanilla hacia dentro)	60%	27%	26%	Informes de avance y cumplimiento de los planes de acción alineados al plan de acción institucional	Islequia >> Planeación >> marco estratégico >> plan de acción 2024.
			100% de cumplimiento de los planes relacionados con la gestión de recursos físicos (plan de activos fijos, plan de mantenimiento, plan de inmuebles e inmuebles y plan de asistencia)		Fortalecer la dimensión de Gestión con Valores para Resultado (De la ventanilla hacia dentro)					
			100% de cumplimiento del plan de trabajo para la implementación de la política de gestión documental y demás planes relacionados (PINAR, Plan de conservación documental, Plan de preservación digital)		Fortalecer la dimensión de Información y Comunicación					
			100% del rediseño organizacional implementado		Implementar iniciativas de formalización del empleo encaminadas al Fortalecimiento Institucional por un Trabajo Digno y con Equidad					
			100% de cumplimiento de los planes asociados al plan estratégico de Talento Humano (Ruta de la felicidad, ruta del crecimiento, ruta de la calidad, plan del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y plan de análisis de datos)		Definir y ejecutar el Plan Estratégico					
			\$55 millones obtenidos de las estrategias de aprovechamiento		Generar ingresos a través del aprovechamiento de los activos fijos de la entidad					
2	Generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal	Fortalecer la Gestión del conocimiento y la innovación en el marco de las actividades a su cargo	3 inmuebles dotados para actividad artesanal con recursos gestionados ante Findlay y/o Fontur	02/01/2024 a 31/12/2024	Generar proyectos para dotaciones de inmuebles para actividad artesanal	10%	0%	0%	El 24 de mayo del año en curso se presentó al Fontur el proyecto "Experiencias itinerantes a través del turismo colombiano que incluyen la oferta del turismo cultural" cuyo objetivo es: Fortalecer la vinculación entre el turismo, la artesanía, la cocina tradicional y los bocados típicos colombianos a través del aprovechamiento del espacio disponible por "Asambleas de Cocina" en el marco de la "ruta Bogotá Hecha a mano". Valor: \$160.744.933	Fontur aprobó el proyecto y la entidad ya se empezó a recibir la dotación de los equipos de cocina y nos encontramos a revisar los que hacen falta para completar de dotar el local "Sabores y Saberes"
										Frecuencia de medición anual. Se avanza en la ejecución de este compromiso y finalizará al cierre de la vigencia, según lo programado

Pilar 2. Construcción de integridad

3	Generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal	Fomentar apropiación del código de integridad y de prevención de conflictos de interés y de dirección, al interior de sus equipos	Mapa de riesgos del proceso actualizado y con seguimiento en solución de las acciones documentadas	02/01/2024 a 31/12/2024	Liderar la ejecución del plan de la ruta de la integridad Actualizar mapa de riesgos de corrupción de los procesos a cargo Hacer seguimiento a los controles definidos para abordar los riesgos identificados	10%	3%	3%	Informes de avances y cumplimiento del plan de acción de la ruta de integridad alineados al plan de acción institucional	La actualización y correspondiente seguimiento al mapa de riesgos se hará durante el segundo semestre
---	---	---	--	-------------------------	---	-----	----	----	--	---

Pilar 3. Gestión Cultural

4	Generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal	Generar condiciones que mejoren el ambiente laboral en la subgerencia a su cargo	Variables de la medición de ambiente en incremento en la puntualización	02/01/2024 a 31/12/2024	Ejecutar acciones orientadas a mejorar las variables con menor puntuación en la medición de ambiente laboral 2023	10%	0%	0%	Esta tarea está programada para el segundo semestre
---	---	--	---	-------------------------	---	-----	----	----	---

Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos

5	Generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal	Fomentar el crecimiento personal de los miembros de su equipo	2 espacios de retroalimentación frente a factores de desarrollo al año	02/01/2024 a 31/12/2024	Realizar retroalimentación frente a factores de desarrollo de las personas	10%	5%	5%	Se realizó evaluación y retroalimentación con el equipo de la Subgerencia, para revisar el cumplimiento de los compromisos acordados durante la vigencia.
---	---	---	--	-------------------------	--	-----	----	----	---

Total 100% 35% 34%

Oficina Asesora de Planeación e Información (OAPI)
 Johanna Paola Andrade Solano
 Profesional Gestión - OAPI

FECHA: Septiembre de 2024
 VIGENCIA: 2024

Firma del Superior Jerárquico: 
 Firma del Gerente Público: 