

015



Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales



No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre	
Pilar 1. Productividad Social									
1	Potencializar el bienestar del artesano y su comunidad a partir de un abordaje psicosocial, fortaleciendo sus habilidades y su calidad de vida. Y aumentar los recursos percibidos mediante la gestión de alianzas públicas, privadas e internacional, que contribuyan económicamente a financiar la ejecución y desarrollo de los distintos proyectos artesanales	Abordar al artesano en su SER con el fin de elevar su calidad de vida y su felicidad para impactar en su HACER, su comunidad y su territorio; fortalecer las capacidades técnicas, tecnológicas y comerciales para el empoderamiento productivo de las comunidades y fortalecer la articulación entre la actividad artesanal y sectores afines a la artesanía	23.700 Personas impactadas con la estrategia de Gestión Social Integral	02/01/2024 a 31/12/2024	Realizar diagnóstico psicosocial y ambiental, aplicar los protocolos de abordaje según necesidad de intervención identificada y realizar brigadas territoriales de GSI	60%	29%	31%	
			15.100 personas asistidas técnicamente en el marco de los proyecto y programas liderados por la subgerencia (Fortalecimiento, APV y Etnias)		Prestar los servicios que constituyen la oferta de la entidad en el marco de los Laboratorios de Gestión Social, innovación, co-diseño y creatividad artesanal				
			42 rutas turísticas artesanales creadas y fortalecidas		Crear y fortalecer las rutas turísticas artesanales				
			\$ 7.800 millones obtenidos por cofinanciación nacional e internacional		Fortalecer la articulación entre la actividad artesanal y sectores afines a la artesanía				
2	Generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal	Fortalecer la Gestión del conocimiento del conocimiento y la innovación en el marco de las actividades a cargo	Política pública documentada y presentada	02/01/2024 a 31/12/2024	Formular y liderar la implementación de la política pública que contribuya al desarrollo y fortalecimiento del sector artesanal	10%	0%	10%	
Pilar 2. Construcción de integridad									
3	Generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal	Fomentar apropiación del código de integridad y de prevención de conflictos de interés y de actos de corrupción, al interior de sus equipos	Mapa de riesgos del proceso actualizado y con seguimiento en isolucion de las acciones documentadas	02/01/2024 a 31/12/2024	Actualizar mapa de riesgos de corrupción de los procesos a cargo Hacer seguimiento a los controles definidos para abordar los riesgos identificados	10%	0%	10%	
Pilar 3. Gestión Cultural									
4	Generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal	Generar condiciones que mejoren el ambiente laboral en la subgerencia a su cargo	2 variables de la medición de ambiente con incremento en la puntuación	02/01/2024 a 31/12/2024	Ejecutar acciones orientadas a mejorar las variables con menor puntuación en la medición de ambiente laboral 2023	10%	0%	10%	
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos									
5	Generar una cultura organizacional que contribuya al fortalecimiento del sector artesanal	Fomentar el crecimiento y desarrollo de los miembros de su equipo	2 espacios de retroalimentación frente a factores de desarrollo al año	02/01/2024 a 31/12/2024	Realizar retroalimentación frente a factores de desarrollo de las personas	10%	5%	5%	
Total							100%		

[Handwritten signature]
 Firma del Superior Jerárquico
 Adriana María Mejía Aguado

[Handwritten signature]
 Firma del Gerente Público
 José Rafael Vecino Oliveros

[Handwritten signature]

FECHA _____
 ABRIL 2 DE 2024

VIGENCIA _____
 2024