





## **FORMATO** ACUERDO DE GESTIÓN

Entidad: ARTESANIAS DE COLOMBIA S.A Fecha: 3 de julio de 2015

Concertación de compromisos					Evaluación de compromisos			
compromisos Institucionales	Puntaje Resultados Esperados		Fecha	Indicadores	% de cumplimiento			
			Limite		1 2 3 4 5			
Facilitar acuerdos comerciales a organizaciones productivas artesanales en diversos escenarios de comercialización.	25%	Facilitar acuerdos comerciales por \$14.500 millones de pesos.	31 de diciembre de 2015	Sumatoria de acuerdos comerciales realizados por los artesanos participantes en los diferentes escenarios de comercialización que promueve Artesanías de Colombia.	Avance: 5,40%  Se presenta un avance de la meta del año del 21,63% correspondient a las ventas alcanzadas en Expoartesano de \$3.300 mm. Se espera el cumplimiento de la meta con la realización de Expoartesanías.  Cumplimiento: 22,75%			
Facilitar la participación de organizaciones productivas artesanales en ferias y eventos.	10%	Beneficiar 20 organizaciones productivas artesanales.	31 de diciembre de 2015	No. De organizaciones productivas artesanales que participan en ferias y eventos.	Avance: 10%  A 30 de junio de 2015, se tuvo participación de 20 comunidades artesanales de diferentes regiones país como de Galapa, Filandia, Caldono, Guapi, Popayán, Amazonas, Choco, entre otras, durante las ferias Expoartesano 20 realizada en Medellin y en la Feria Pacifico y Cocina 2015 realizada er Cali.  Cumplimiento: 100%			
Adquirir productos artesanales de los diferentes Departamentos del país.	25%	29 departamentos con organizaciones artesanales atendidas con compra de productos.	31 de diciembre de 2015	Numero de Departamentos atendidos.	Avance: 18,96%  Con el fin de tener una mayor cobertura con la compra de producto artesanales, a 30 de junio de 2015 s han realizado compras de producto artesanal en 22 departamentos del país por un valor de \$1.063 millones de pesos.  Cumplimiento 75,86%			
Facilitar la participación de 20 unidades productivas artesanales en ruedas de negocios	10%	Participación de 20 unidades productivas artesanales en ruedas de negocios.	31 de diciembre de 2015	No. De organizaciones productivas artesanales que participan en ruedas de negocios.	Avance: 10%  Se organizó rueda de negocios en el marco de Expoartesano en abril de 2015 con la participación de 20 unidades productivas, se participó er la rueda de negocios de dotación hotelera en Cartagena en junio de 2015 con la participación de 2 unidades productivas.  Cumplimiento 100%			

		Concertación de compromisos			Evaluación de compromisos					
compromisos Institucionales	Puntaje Resultados Esperado		Fecha	Indicadores		% de cumplimiento				
			Limite		1	2	3	4		5
organizar talleres de oficio ealizados con maestros rtesanos.	15%	Realizar 12 talleres de oficio.	31 de diciembre de 2014	No. de talleres realizados por Artesanías de Colombia.	Cumplimiento: 50%				oficio: lo - Bogotá án - Bogotá no - Bogotá uierdo - lo - Cartagei	
articipar con exhibiciones de rtesanía en diferentes ventos con potencial omercial.	15%	Participar en 27 eventos con potencial comercial.	31 de diciembre de 2014	No. de eventos en los que participa ADC.	A	Emer Montalvo - Bo				al comercial a 55 Madrid ato a funcionario ales de Bimi ci, Cartagena an Boat Show camiento ruti da de prensa no moción línea s y s eo ico Costa tagena an Hotel ental,

Compromisos Contingentes o	Resultados Esperados	Fecha Limite	Evaluación cualitativa				
→ Adicionales			Muy Satisfactoria	Satisfactoria	Insatisfactoria		
Asesorar al Superior Jerárquico, en temas propios de la misión y objetivos de la Entidad.	Asistir con voz y voto a los Comités de Gerencia, de Compras, Disciplinario, de Coordinación de Control interno y Revisoría Gerencial.	Permanente					
Desarrollar funciones delegadas y encargos concretos, nacionales e internacionales	Llevar a cabo un desempeño efectivo de la delegación o del encargo.	Permanente					
Desarrollar, en sustitución del Superior Jerárquico, tareas representativas de la entidad	Llevar a cabo un desempeño efectivo de la delegación o del encargo.	Permanente					

## FASE DE SEGUIMIENTO

SEGUIMIENTO: 01 enero a 30 de junio de 2015

Fecha: 03 de julio de 2015

A 30 de junio de 2015 se observa un cumplimiento del 65,43% respecto a la meta del año 2015 y un avance del 58,52.

COMPROMISOS DE MEJORA GERENCIAL									
			Necesidades Mejora Gerencial						
ÁMBITOS DE COMPROMISO		Indicadores (Síntesis de Conductas Asociadas)	No se detectan	Se detectan	Son Imprescindibles				
Liderazgo	Guiar y dirigir grupos y establecer y mantener la cohesión de grupo necesaria para alcanzar los objetivos organizacionales.	Construir y mantener grupos de trabajo cohesionados y motivados que permitan alcanzar los objetivos generando un clima positivo y fomentando la participación.							
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.	Establecer objetivos claros y concisos estructurados y coherentes con las metas organizacionales, traduciéndolos en planes prácticos y fiables.							
Toma de decisiones	Elegir entre una o varias alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión.	Capacidad para escoger, en entornos complejos, la opción más conveniente para resolver situaciones concretas, asumiendo las consecuencias.							

Dirección y Desarrollo de Personal	Favorecer el aprendizaje y desarrollo de sus colaboradores, articulando las potencialidades y necesidades individuales con las de la organización para optimizar la calidad de las contribuciones de los equipos de trabajo y de las personas, en el cumplimiento de los objetivos y metas organizacionales presentes y futuras.	Gestionar las habilidades y recursos de su grupo de trabajo (o de las personas a su cargo) con la finalidad de alcanzar metas y objetivos organizacionales.     Ejercer responsablemente las funciones derivadas de la evaluación del desempeño de los empleados públicos con el fin de mejorar el rendimiento de la entidad.     Desarrollar las competencias de su equipo humano mediante la identificación de las necesidades de capacitación y formación, comprometiéndose en acciones concretas para satisfacerlas.	
Conocimiento del entomo	Estar al tanto de las circunstancias y las relaciones de poder que influyen en el entorno organizacional.	En el ejercicio gerencial toma en cuenta y demuestra un conocimiento del entorno y del contexto institucional en el que desempeña su actividad gerencial.	

Observaciones:			
	-		

NOTA: La finalidad de los compromisos de mejora gerencial, como su propio nombre indica, no es otra que reforzar las competencias de los gerentes públicos mediante la identificación puntual de cuáles pueden ser los ámbitos competenciales en los que el gerente público requiere de una capacitación o formación complementaria. Esta es la única consecuencia de esos compromisos gerenciales, y por tanto requiere que el superior jerárquico (por sí mismo o por compartir la idea con el gerente) identifique en qué ámbitos de las competencias gerenciales se requiere invertir en capacitación con el fin de mejorar el rendimiento institucional y fomentar el desarrollo del Gerente Público. En la Casilla "Observaciones" se relacionan, por tanto, esas necesidades de capacitación detectadas

Firma Superior Jerárquico

Firma Gerente Público