

OBJETIVO MISIONAL: Para el 2018, el Sector Comercio, Industria y Turismo será un modelo excelencia en el sector público, gracias a su modelo de gestión por resultados y a su esquema de bienestar.

Estrategias	Indicador	Iniciativa	Entregables	Fecha Cumplimiento Entregable		Responsable	OBSERVACIONES
				M4	Total Año		
Modelo Bienestar para los Funcionarios	valera con incentivos de salario emocional. Meta 2016: Que el 80% de los funcionarios del sector rediman por lo menos 2 de los beneficios del salario	Mejoramiento de la Calidad de Vida laboral.	Otorgar a los funcionarios salario emocional mediante la Valera.	1	11	SANDRA VARGAS	Se realizó la entrega del beneficio incluido en la valera, correspondiente a bonos sodexo, al 100% de los funcionarios. Así mismo, los funcionarios que han cumplido años, han podido programar el medio día libre, como otro de los beneficios incluidos en la valera de salario emocional.
			Identificación de dos procesos susceptibles a ser mejorados	1	1	ANGELA DORADO	Los dos procesos identificados son: 1. Proceso de especificación y parametrización de la norma técnica IFRS, contable y 2. Proceso de inclusión de herramientas de reporte y consultas que le permitan a las áreas interesadas obtener información presupuestal oportuna y confiable. Los beneficios de las mejoras se encuentran el documento adjunto.

		Acciones de sensibilización y socialización de los proyectos o iniciativas de TI	1	3		Durante M4 se realizaron cuatro (4) acciones de sensibilización: 1. Uso de la intranet. 2.WikiTicS. 3. Establecimiento de acuerdos de servicio. 4. Implementación de la herramienta de mesa de ayuda.
		Seguimiento al Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	1	3	JOHANNA ANDRADE	Se realizó primer seguimiento al Plan, el cual inició su ejecución durante el mes de abril. El mismo presenta un avance del 19% del total de actividades programadas para toda la vigencia y un cumplimiento del 98%, frente a lo programado para el mes de abril. La descripción de las acciones emprendidas, se encuentran una a una en el adjunto.
		Seguimiento Plan de Capacitación por entidad	1	10	SANDRA VARGAS	Para M4 se tenía programada una actividad, correspondiente a "emprendimiento en el sofá" fue trabajada por el equipo de Jefes de Gestión Humana del Mincit para ser presentada en el mes de abril con un empresario accionista de la Zona Franca e innovador dueño de una empresa de consultoría, sin embargo, en reunión de secretarios generales del 6 de abril se tomó la decisión de suspender la actividad para dar un foco y un objetivo a la entrevista, y buscar empresarios, con el apoyo de los Secretarios Generales, que hayan recibido apoyo de las entidades del Mincit. En la próxima reunión de secretarios generales, se tomará la decisión de continuar o no con esta actividad. Por otro lado y como parte de desarrollo de competencias y las necesidades de los procesos, se capacitó a dos funcionarias en Salarios y Prestaciones Sociales y a una funcionaria en Presentación de Medios Magnéticos.
		Seguimiento Plan de Bienestar por entidad	1	10		Para M4, en este frente se había proyectado la ejecución de una actividad, la cual se ejecutó acorde a lo programado así: Celebración de fechas especiales. El día 29 de abril se realizó la celebración del día de la secretaria que consistió en una invitación, por parte de la alta dirección, a almorzar y se hizo la entrega de un detalle.
		Seguimiento Plan de Gestión Ambiental por entidad. (Nota. El PGA debe contener los programas de Ecoeficiencia (Energía, papel, Agua, Residuos Sólidos, control de emisiones atmosféricas y compras públicas sostenibles) y el programa misional para las entidades que apliquen).	1	10	SANDRA VARGAS	El plan se está ejecutando conforme a lo planeado en su componente misional como institucional. Durante M4 se destacan actividades como: Actualización mapa de riesgos ambientales incluyendo los riesgos exteriores, conforme a la recomendación realizada por la SDA durante la visita de evaluación, control y seguimiento PIGA realizada en septiembre de 2015. Actualización reporte mensual de manejo de RCD mes de marzo en el aplicativo web de la SDA, conforme a la información suministrada por la firma constructora Consorcio la Candelaria. Capacitación sobre manejo de residuos (peligrosos y ordinarios) y socialización de procedimiento para la gestión de los mismos a interior de ADC, dirigida al equipo de servicios generales. En cuanto a lo misional se participó en reunión Pacto Intersectoral por la Madera Legal en Colombia llevado a cabo el día 28 de abril de 2016; y se realizó validación de protocolos de uso y aprovechamiento para las especies de Mimbre y Palma real en el departamento del Tolima
		Ejecución del proyecto práctico de Responsabilidad social por entidad.	1	11	NYDIA CASTELLANOS	Durante M4, fue aprobado el estudio de conveniencia (ECO) y se elaboró la minuta del contrato correspondiente. La misma fue enviada a CORPOCHIVOR y está siendo estudiada para firmas que permitan la legalización del mismo. Ya se tiene elaborado el cronograma de trabajo. Se anexa matriz de marco lógico.
		Actualizar el Plan Anual de Adquisiciones cuando: (i) haya ajustes en los cronogramas de adquisición, valores, modalidad de selección, origen de los	1	12	YANETH MUÑOZ	Se realiza actualización del PAA durante el mes de abril. Se anexa Plan actualizado
		reembolsos mensuales de las Cajas Menores constituidas durante la vigencia 2016 (Cumplimiento Decreto 1082 de 2015). No aplica para Bancoldex, Procolombia, Entes, Fiducial y SIC	1	9	ANDREA SANCHEZ	Durante M4 no se realizaron reembolsos a cajas menores. Se adjunta cuadro resumen de valores por cajas menores constituidas.