

OBJETIVO MISIONAL: Para el 2018, el Sector Comercio, Industria y Turismo será un modelo excelencia en el sector público, gracias a su modelo de gestión por resultados y a su esquema de bienestar.

Estrategias	Indicador	Iniciativa	Entregables Propuestos	M10	RESPONSABLE ADC
1. Modelo Bienestar para los Funcionarios	Salario emocional otorgado a los funcionarios	Mejoramiento de la Calidad de Vida laboral.	Entidades que otorgan salario emocional a los funcionarios mediante la Valera.	11	En el mes de octubre, y como parte del salario emocional, se entregó a todos los funcionarios bonos para el restaurante "El Corral". Adicionalmente, 4 funcionarios hicieron uso de medio día compensatorio por cumpleaños lo que hace parte de la valera.
			Entidades con acciones de sensibilización y socialización de los proyectos o iniciativas de TI realizadas	11	En la entidad se han realizado diferentes campañas que han permitido la sensibilización y socialización de los proyectos TI que se están implementando. Entre estos se cuentan: Implementación mesa de servicios TICS (Este incluyó como iniciativa publicaciones en intranet, concurso por conocimiento del manual de uso, etc) Proyecto seguridad de la información (Se realizan campañas sobre política de contraseñas, protección de la información, etc), uso apropiado internet.
			Entidades con reporte de seguimiento del Plan de seguridad y privacidad.	11	El plan de seguridad y privacidad cuenta con un avance del 58%. El mismo está proyectado a concluir en el mes de diciembre y se destacan actividades concluidas como: Renovación de los servicios de copia de seguridad en la Nube, Renovación del canal de Internet de contingencia, Adquisición de controladora de acceso a la red vía inalámbrica; entre otras. Se adjunta el plan con los porcentajes de avance correspondiente.
			Entidades con reporte de seguimiento al Plan de Capacitación	11	Para este mes se tenía programada la actividad "capacitación individual". En el marco de esta se concluyó el curso de redacción eficaz, para el primer grupo de 20 funcionarios y se dió inicio a un segundo grupo. El plan cuenta con un avance del 94,1%.
			Entidades con reporte de seguimiento al Plan de Bienestar	11	Se tenían programadas cuatro actividades para el mes: Integración de los funcionarios y su familia, afianzamiento de valores corporativos, Jornadas de voluntariado social y Participación de días culturales Arte y Talento. Todas se desarrollaron acorde a lo programado incluyéndo acciones como: Vacaciones recreativas, campaña de donación de chaquetas para integrantes de comunidades indígenas, entre otras. La actividad de días culturales, por lineamiento sectorial fue aplazada para el mes de noviembre, y se realizará en conjunto con todas las entidades del sector.
			Entidades con reporte de seguimiento al Plan de Gestión Ambiental por cada entidad.	11	Dentro de las actividades a destacar para este M, se encuentra la visita de evaluación, control, seguimiento y cumplimiento normativo ambiental al plan de acción del PIGA, por parte de la Secretaría Distrital de Ambiente (SDA), realizada los días 27 y 28 de octubre. Se obtuvo como resultado una calificación de 92 puntos sobre 100, lo cual refleja el buen desempeño ambiental de la Entidad y el cumplimiento de la normatividad aplicable. Avance del PIGA: 80,9%. Avance Misional: 87,7%

Estrategias	Indicador	Iniciativa	Entregables Propuestos	M10	RESPONSABLE ADC
			Entidades con reporte de seguimiento al Plan de Garantía y aseguramiento de los derechos de las personas con discapacidad	11	El plan se está ejecutando conforme a lo proyectado. Durante M10 se continuó la publicación del boletín sectorial y de tips informativos sobre el tema.
			Entidades con proyecto de Responsabilidad social ejecutado.	11	Se realizaron visitas a los 8 municipios ejecutando actividades en los componentes de diseño y producción. Se destacan actividades como: Identificación de fibras para los procesos de mejoramiento de producto, revisión de propuestas de exhibición, identificación de técnicas y procesos productivos en los 8 municipios; entre otras.
			Entidades con Plan Anual de Adquisiciones actualizado.	6	Se realiza actualización del PAA durante el mes de octubre. Se anexa PAA.
			Entidades con reembolsos mensuales de las Cajas Menores constituidas durante la vigencia 2016. (Decreto 1082 de 2015)	5	Se han realizado los siguientes reembolsos: Recursos propios: Comercial (6); Gerencia (3). PGN: Viáticos: (8); Servicios generales (1). Se adjunta soporte.