

Informe evaluación de desempeño de funcionarios Artesanías de Colombia 2015

La aplicación se realizó a finales de Noviembre y Diciembre a todos los funcionarios de planta de artesanías de Colombia.

Se valoraron contribuciones y desempeño, y competencias.

A nivel de contribuciones y desempeño: contribución del trabajador al área de la Entidad donde se desempeñó durante el año, se valora de acuerdo con la contribución al plan de acción y el cumplimiento del objetivo del cargo.

1. Orientación al servicio: Capacidad para orientar y ejecutar el trabajo, excediendo las expectativas de los clientes internos y externos por medio de la calidad del servicio al cliente, satisfaciendo sus necesidades y generando valor agregado al servicio suministrado.
2. puntualidad, exactitud y precisión en el trabajo. Habilidad para realizar trabajos exactos, concisos y sintéticos, garantizando que la información sea correcta y que el trabajo cumpla con las reglas, procedimientos y requisitos exigidos por la normatividad interna y externa relevante.
3. Trabajo en Equipo: Habilidad para trabajar con otras personas en la consecución de metas comunes de manera cooperativa y productiva intercambiando abiertamente la información y respaldo a los miembros de toda la organización.
4. Autoformación: compromiso consigo mismo en la búsqueda permanente de conocimientos, desarrollo de habilidades y destrezas que le permitan contar con herramientas nuevas y/o actualizadas para asumir sus responsabilidades, actuales y futuras de acuerdo con sus intereses de carrera.
5. Autoevaluación: Aportar la energía y el compromiso personal para concluir un trabajo y realizarlo con la mayor habilidad. Buscando la forma de establecer y exceder los objetivos desafiantes del desempeño, estableciendo reglas que iguallen o superen las expectativas de la Entidad.

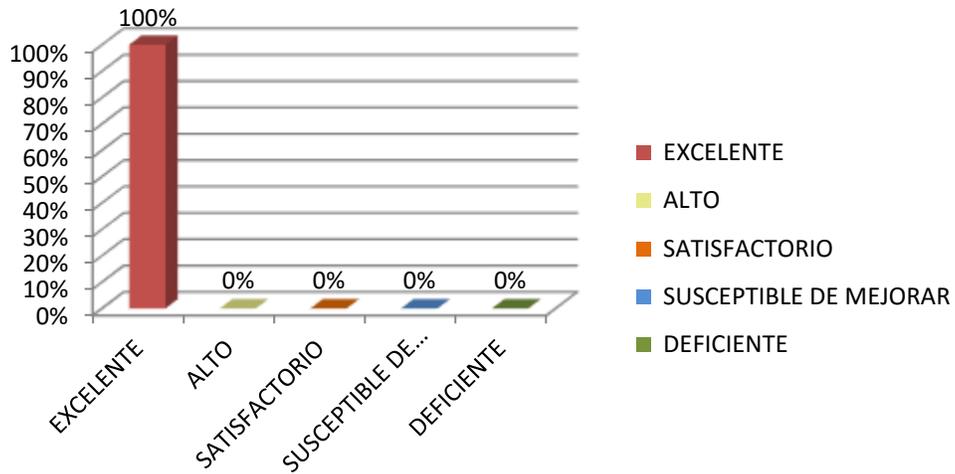
Escala de valoración	
Desempeño Excelente	112% a 120%
Desempeño alto	101% a 111%
Desempeño Satisfactorio	81% a 100%
Desempeño Susceptible de Mejorar	66% a 80%
Desempeño Deficiente	20% a 65%

GERENCIA

Se evalúan a los dos técnicos del área que dependen directamente de la gente, en sus labores diarias y ellas realizaron su autoevaluación.

La gerente se evalúa por informe de gestión.

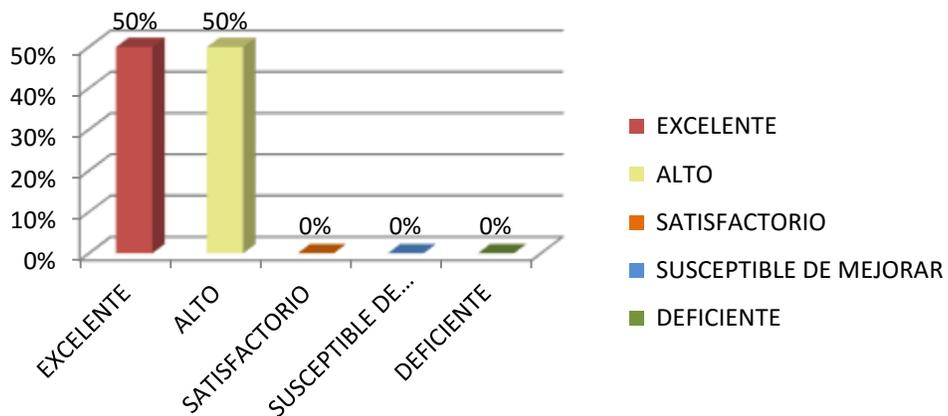
RESULTADOS GERENCIA VALORACION DE DESEMPEÑO



OFICINA ASESORA PLANEACION E INFORMACION

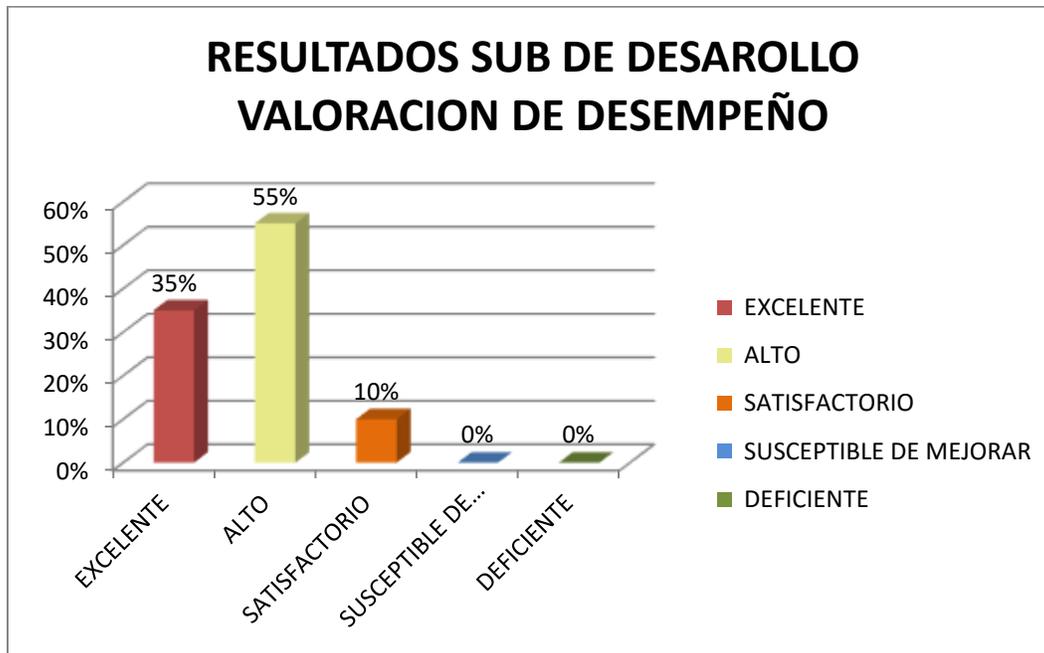
Se evalúa por parte del jefe de planeación a 12 funcionarios, sin generar ningún tipo de sugerencia en cuanto a capacitación.

RESULTADOS OFICINA ASESORA DE PLANEACION E INFORMACION VALORACION DE DESEMPEÑO



SUBGERENCIA DE DLLO Y FORTALECIMIENTO DEL SECTOR ARTESANAL

Se evaluó por parte del Subgerente del momento 18 funcionarios, sin generar plan de capacitación.



SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Se evaluó por parte de la subgerente seis funcionarios que dependen directamente de el, se generó plan de mejoramiento para trabajo en equipo. Por parte de los coordinadores sus respectivos funcionarios a cargo.



SUBGERENCIA DE PROMOCION Y GENERACION DE OPORTUNIDADES COMERCIALES

Se evaluó por parte de la subgerente 15 funcionarios, generando un plan de mejoramiento de competencias, específico del área.



OFICINA DE CONTROL INTERNO

Se evaluó un funcionario de planta, no generó plan de mejoramiento.

